

## Agenda social pour la mise en œuvre de mesures en 2021 et la préparation d'une programmation pluriannuelle

	Poursuite de chantier
	Nouveau chantier

	1- POUR PLUS DE RECONNAISSANCE	2- POUR PLUS D'OUVERTURE (fluidité, mobilité ...)	3- POUR PLUS DE COOPERATION (développement de l'esprit d'équipe...)	RENOVATION DU DIALOGUE SOCIAL DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA LTFP
<a href="#">A partir de septem bre 2020</a>	<p><b>1-REVALORISER</b> (en termes financier, missions, évolution des conditions de travail...)</p> <p><b>1-1 - Enjeux d'équipement informatique</b></p> <p>GT 1 : 29 septembre</p> <p><b>1-2 Revalorisation des rémunérations des enseignants et assimilés</b> GT 2 : -1<sup>ère</sup> réunion : 5 octobre (retour en particulier sur les travaux de janv/fév 2020) / 2<sup>ème</sup> réunion : 13 octobre pour les mesures 2021 ;</p> <p>- De novembre à janvier 2021 : travail sur la programmation pluriannuelle.</p> <p><b>1-3 Directeurs d'écoles</b> GT 3 de septembre à novembre (GT les 9 et 23/09 ; 7 et 10/10) pour la mise en œuvre de l'agenda social présenté aux OS le 2/07/2020.</p> <p><b>1-4 PERDIR</b> GT 4 en novembre /décembre sur les questions d'évaluation</p> <p><b>1-5 Corps d'inspection</b> GT 5 : 1<sup>ère</sup> réunion en septembre pour définir les axes de travail.</p> <p><b>1-6 AESH</b> GT 6 : Poursuite des travaux à partir d'octobre sur l'amélioration des conditions d'emploi.</p> <p><b>1-7 Filière administrative :</b> GT 7 (1<sup>er</sup> GT : 9/10) pour examiner différents sujets : métiers en EPLE, missions, formation, requalification, perspectives de revalorisation indemnitaire.</p> <p><b>1-8 Filière santé (médecins / infirmiers) :</b> GT 8 à partir d'octobre pour examiner les sujets de revalorisation indemnitaire, de formation, cartographie des emplois (médecins).</p> <p><b>1-9 Filière sociale</b> GT 8 bis sur notamment les missions.</p>	<p><b>2-1 -DEVELOPPER UNE CULTURE DE L'ACCOMPAGNEMENT</b> - FACILITER LES MOBILITES ENTRANTES ET SORTANTES - METTRE AU CENTRE L'ECOUTE ET LA PROXIMITE</p> <p><b>2-1-1 Travail sur les parcours professionnels et la gestion de proximité</b> (<i>il concernera tous les personnels même si certains travaux cibleront davantage les enseignants</i>) GT 11 (1<sup>ère</sup> réunion : 8/10) : Travail sur les parcours professionnels pour développer une gestion qualitative (repositionnement des RDV de carrière pour leur donner plus de sens en terme RH) / volet accompagnement individuel PPCR / modalités d'accès à la HC et Classe EX / mobilités sortantes et entrantes / développement de la RH de proximité).</p> <p><b>2-1-2 Egalité professionnelle femme/homme</b></p> <p>GT 12 à partir de septembre pour finaliser la plan d'actions devant être mise en place avant le 31 décembre 2020 et envisager la possibilité d'un protocole d'accord.</p> <p><b>2-2 DEVELOPPER LA FORMATION ET EN PARTICULIER LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE</b></p> <p><b>2-2-1 Finalisation de la réforme des concours</b> GT 13 à partir de septembre (contrats alternants MEEF / formation initiale statutaire des professeurs stagiaires / reclassement et indemnitaire des professeurs stagiaires / continuum de formation des professeurs T1 à T3.</p> <p><b>2-2-2 Formation continue</b></p> <p>GT 14 (1<sup>ère</sup> réunion : 2/10) pour</p>	<p><b>3-1- DEVELOPPER UNE CULTURE DE L'ENCADREMENT</b> - REFONDER LA GOUVERNANCE DES ECOLES / ETABLISSEMENTS</p> <p><b>3-1-1 Travail sur l'encadrement</b></p> <p>GT 15 A partir de septembre dans la perspective d'un séminaire de l'encadrement organisé début novembre. Travail sur l'encadrement (corps d'inspection, personnels de direction, personnels administratifs, conseiller technique de service social) autour des thèmes suivants : -culture et pratiques managériales -conditions d'exercice / gouvernance -attractivité / recrutement -mobilité entre les corps / externe - formation.</p> <p><b>3-1-2 Refondation de la relation entre parents et professeurs</b></p> <p>GT 16 à partir d'octobre.</p> <p><b>3-2 CENTRER L'ORGANISATION DE L'ECOLE /ETAB AUTOUR DE COLLECTIFS PEDAGOGIQUES</b></p> <p><b>3-2-1</b> GT 17 A partir d'octobre sur le renforcement de l'animation des collectifs pédagogiques.</p>	<p>- Réflexion sur la mise en place de méthodes de dialogue social innovantes (diversifiées, interactives, permettant de favoriser des dynamiques de travail et de créativité (appel à des experts, auteurs de rapports, groupes témoin (SGA/DRHA/DASEN/ Inspecteurs ...)).</p> <p>A partir de septembre.</p> <p style="background-color: yellow;">- Adaptation, suite à un premier bilan, des LDG mobilités</p> <p>Nouveau GT le 1<sup>er</sup> octobre pour faire le bilan et examiner les adaptations nécessaires ; Examen en CTMEN du 10 novembre.</p> <p style="background-color: yellow;">- Mise en place des LDG carrières</p> <p>Nouveau GT le 8 septembre ; Examen en CTMEN le 30 septembre.</p> <p><b>- Mise en place de la nouvelle cartographie des CAP et des CSA</b> Réunions bilatérales en septembre/octobre Multilatérales + examen en CTMEN du 10 novembre des textes de mise en œuvre.</p>

	<p><b>1-10 Filière ITRF</b>  <b>GT 8 ter</b> pour un point de situation (régime indemnitaire...).</p> <p><b>1-11 Conseillers formation continue</b>  <b>GT 9</b> à partir de septembre sur les conditions d'exercice du métier.</p> <p><b>1-12 Développement de la qualité de vie au travail.</b>  <b>GT 10</b> à partir de septembre : réunions bilatérales / multilatérales (retour en particulier sur les travaux de janvier / février 2020 + recensement des nouvelles propositions des OS)  Parmi les thèmes déjà identifiés : développement de l'action sociale (offre de logement, de loisirs, garde d'enfants, protection sociale complémentaire) / Télétravail / Santé et sécurité au travail.</p>	<p>faire vivre le schéma directeur de la formation continue / optimiser l'offre de formation en prenant davantage en compte les demandes des agents</p>		
--	---	---	--	--

<p><a href="#">Mi-octobre 2020</a></p>	<p><b>1<sup>er</sup> bilan avec le Ministre des travaux relatifs à l'agenda social pour la mise en œuvre de mesures en 2021</b></p> <p><b>Lancement du GRENELLE DE L'EDUCATION</b></p>		
<p><a href="#">4 et 5 Novembre</a></p>	<p><b>Etats généraux du numérique</b></p>	<p><a href="#">1<sup>er</sup> Décembre</a></p>	<p><b>Conférence scientifique sur le métier de professeur au 21<sup>ème</sup> siècle</b></p>
<p><a href="#">Février 2021</a></p>	<p><b>Nouveau bilan avec le Ministre pour l'élaboration d'une programmation pluriannuelle</b></p>		